



Автономной некоммерческой организации  
дополнительного профессионального образования  
**Институт повышения квалификации**  
**«ПРОФЕССИОНАЛ»**

Утверждаю  
Генеральный директор  
Автономной некоммерческой организации  
дополнительного профессионального образования  
Институт повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ»  
Баранова Е.А.  
«02» февраля 2026 года



**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**

Автономной некоммерческой организации  
Дополнительного профессионального образования  
Институт повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ»  
за 2025 год

## Оглавление

	Введение.....	3
1	Общая характеристика института.....	3
2	Доступность повышения квалификации и переподготовки кадров.....	6
3	Условия организации образовательного процесса и быта слушателей.....	7
4	Содержание образования.....	10
5	Результаты образовательной деятельности.....	11
6	Финансово-экономическая деятельность.....	11
	Заключение. Заключение. Перспективы развития института.....	11

## Введение

Настоящий доклад подготовлен в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.; приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»; приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»; общими рекомендациями по подготовке Публичных докладов региональных (муниципальных) органов управления образованием и образовательных учреждений (приложения 1, 2 к письму Минобрнауки России от 28.10.2010 № 13-312 «О подготовке Публичных докладов») и Уставом Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ», утвержденным заседанием Правления (протокол № 2 от 21.10.2014 г.). Доклад представляет собой краткий аналитический отчет, предназначенный для информирования всех заинтересованных сторон и широкой общественности о результатах деятельности и перспективах развития института. Он открыт для публичного обсуждения и призван служить информационной основой для общественной оценки деятельности организации.

### 1. Общая характеристика института.

Институт повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» является автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального, разрабатывающей и реализующей образовательные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников организаций.

Учредителем является физическое лицо - Баранова Евгения Александровна.

Полное наименование института – Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Институт повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ»; сокращённое наименование – Институт повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ». Место нахождения организации согласно Устава – г. Москва.

Институт повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» работает на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности бессрочного действия № 036329 от 06 июля 2015 года, выданной Департаментов образования города Москвы.

Институт имеет официальный сайт ([www.professional-ipk.ru](http://www.professional-ipk.ru)) и портал дистанционного обучения ([http:// https://ipk.cdoprof.com](http://https://ipk.cdoprof.com)).

Высшее должностное лицо института:

– Баранова Евгения Александровна – Генеральный директор, телефон +7 (495) 21-21-449.

Телефоны организации: +7 (495) 21-21-449, 8 (800) 775-83-61

Адрес Организации: 101000, г. Москва, ул. Покровка, д. 1/13/6, стр.2

E-mail: [info@professional-ipk.ru](mailto:info@professional-ipk.ru)

Управление деятельностью Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» осуществляет ее учредитель в порядке, установленном Уставом.

К компетенции Учредителя относится принятие решений по следующим вопросам:

- 1) Утверждение изменений в Устав Организации;
- 2) Назначение Генерального директора Организации и досрочное прекращение его полномочий;
- 3) Создание постоянно действующего коллегиального органа управления Организации – Правления;
- 4) Создание филиалов и открытие представительств Организации в других организациях;

- 5) Принятие решения о реорганизации или ликвидации Организации, назначение ликвидационной комиссии и утверждение ее отчета.

Коллегиальным органом управления Организации является Правление, которое формируется Учредителем сроком на 3 (Три) года. В состав Правления могут входить как Учредитель, так и приглашенные лица. Решение об избрании членов Правления оформляется Учредителем письменно.

Основной задачей Правления является обеспечение соблюдения Организацией ее уставных целей. К компетенции Правления относится принятие следующих решений:

- 1) определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования ее имущества;
- 2) утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса Организации (в случае, когда это предусмотрено действующим законодательством);
- 3) утверждение финансового плана Организации и внесение в него изменений;
- 4) принятие решения об одобрении крупной сделки.

Единоличным исполнительным органом Организации является Генеральный директор.

Генеральный директор осуществляет непосредственное руководство текущей деятельностью Организации и представляет интересы Организации во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами, государственными органами.

Генеральный директор:

- без доверенности действует от имени Организации, в том числе представляет ее интересы и совершает сделки;
- выдает доверенности на право совершения отдельных действий от имени Организации, в том числе доверенности с правом передоверия;
- издает приказы о назначении на должности работников Организации, об их переводе и увольнении, применяет к ним меры поощрения и налагает на них дисциплинарные взыскания;
- проводит подбор кадров, определяет их функциональные обязанности, осуществляет расстановку педагогических и других кадров в рамках утвержденного штатного расписания;
- принимает на работу и увольняет педагогический и обслуживающий персонал в рамках утвержденного штатного расписания;
- осуществляет организацию и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;
- разрабатывает и утверждает образовательные программы и учебные планы;
- разрабатывает и утверждает рабочие программы учебных курсов и дисциплин;
- осуществляет разработку и утверждает правила внутреннего распорядка Организации, иные локальные акты;
- заключает договоры и выдает доверенности, осуществляет другие действия, направленные на реализацию прав владения, пользования и распоряжения имуществом Организации в рамках своих полномочий;
- определяет мероприятия по совершенствованию учебного процесса;
- утверждает учебные пособия и методические материалы;
- формирует контингент обучающихся в пределах, оговоренных лицензией;
- разрабатывает и представляет для утверждения Правлению Организации проекты изменений в Устав Организации;

- осуществляет иные полномочия, не отнесенные настоящим Уставом к компетенции Правления.

Организационная структура Института представлена на рис. 1:

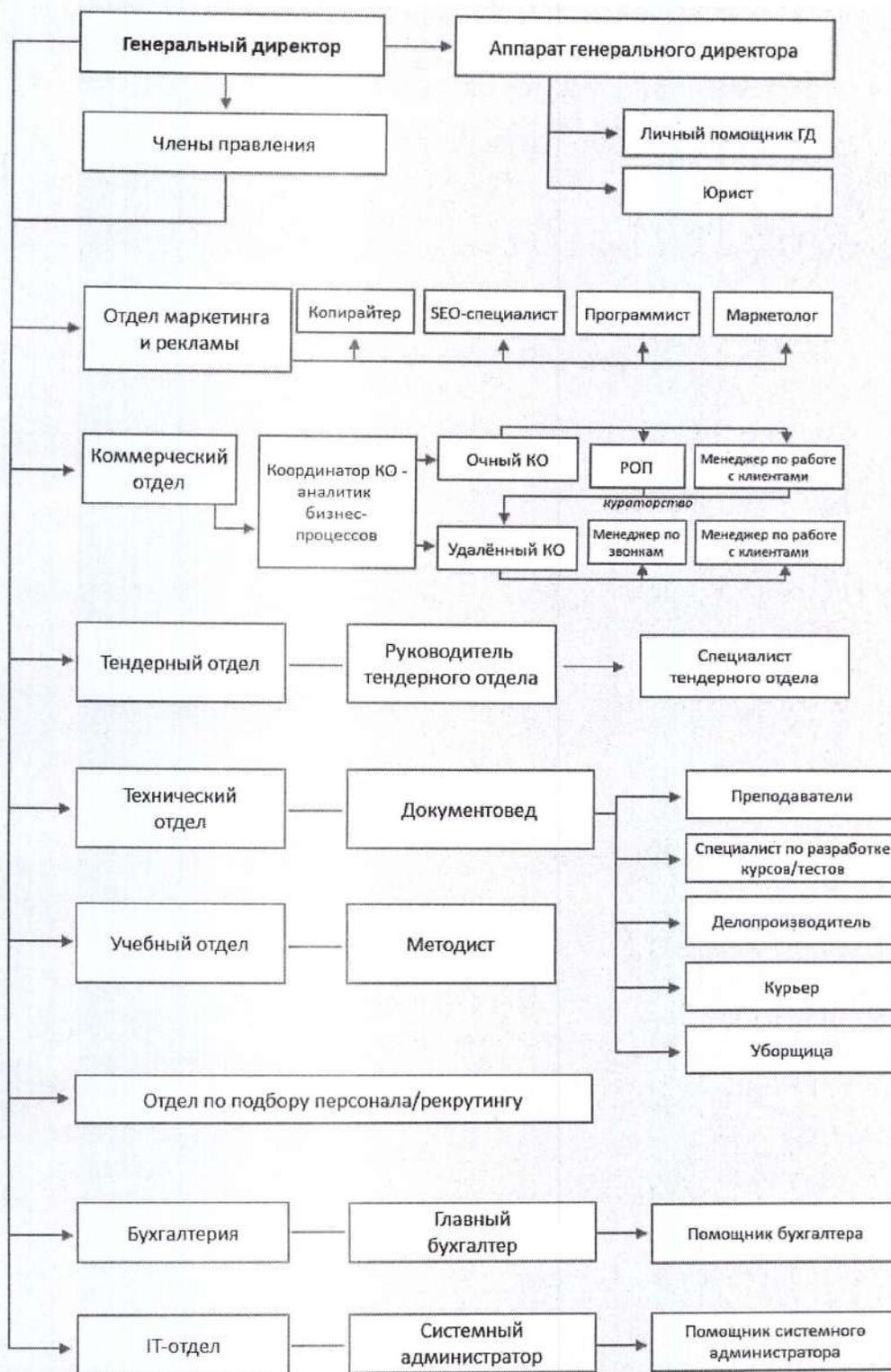


Рис. 1. Организационная структура Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ»

По состоянию на 31 декабря 2025 год институт ведет образовательную деятельность по 215 программам повышения квалификации объемом от 16 до 144 часов и 36 программам профессиональной переподготовки объемом от 256 до 1010 часов. Форма обучения – очно-заочная с применением ДОТ, заочная с применением ДОТ. Реализуемые Организацией дополнительные профессиональные программы охватывают приоритетные направления развития экономики. Подготовка слушателей на курсах осуществляется с отрывом от работы; с частичным отрывом от работы и без отрыва от работы.

Распределение слушателей по формам обучения представлено в Таблице 1.

Таблица 1

Контингент обучающихся 2024 году (по формам обучения)

№	Показатель	Количество, чел.	Процентное соотношение, %
1	Обучающиеся по очной форме с применением ДОТ	-	
2	Обучающиеся по очно-заочной форме с применением ДОТ	219	6,5
3	Обучающиеся по заочной форме с применением ДОТ	3128	93,6
Всего слушателей		3347	100

В соответствии с Приказом Генерального директора Организации № 7 от 30 июля 2013 года в Организации создана и функционирует система менеджмента качества (СМК). Основные сведения о ней содержатся в Политике в области качества Организации, утвержденной 08 августа 2013 года. СМК Организации прошла процедуру сертификации в системе добровольной сертификации «Контроль. Качество». По результатам первичного аудита СМК, проведенного органом по сертификации ООО «Межрегиональный орган по сертификации», институтом получен сертификат соответствия и разрешение на применение знака соответствия в течение срока действия сертификата. Представитель руководства по качеству и ответственный за создание и поддержание СМК – Генеральный директор Баранова Е.А.

## 2. Доступность повышения квалификации и переподготовки кадров

Миссия Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» состоит в развитии кадрового потенциала региональной системы профессионального образования с целью обеспечения высокого качества подготовки квалифицированных специалистов в соответствии с запросами граждан и работодателей, задачами социально-экономического развития региона путём содействия постоянному профессиональному росту работников организаций промышленного и строительного комплекса и реализации инновационных проектов. В соответствии с Программой развития Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» на 2025-2029 годы (утвержденной Генеральным директором «21» января 2025 года) основные усилия коллектива в 2025 г. были сосредоточены на решении задач, связанных с созданием механизмов для предоставления качественных образовательных услуг, создание механизмов для улучшения качества и мониторинга качества образовательного процесса, создание механизмов для получения устойчивой прибыли от оказания образовательных услуг, создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» как учреждения дополнительного профессионального образования,

согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг).

В 2025 году в Институт повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» поступило более 600 заявок от юридических и физических лиц на внебюджетной основе. Наиболее востребованными формами обучения являются заочная с применением ДОТ.

На протяжении последних трех лет стоимость предлагаемых Институтом повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» платных образовательных услуг не меняется. Она рассчитывается исходя из установленной стоимости одного академического часа (75-111 руб.) и трудоёмкости соответствующей программы. В 2025 г. стоимость обучения в институте составляла по программам повышения квалификации объемом 72 академических часа – 6000 руб., объемом 108 академических часов – 7000 руб., объемом 112 академических часов – 8000 руб., объемом 200 академических часов – от 10000 руб. Значительно выше расценки за обучение по программам профессиональной переподготовки – в отчётном учебном году стоимость обучения по программе «Охрана труда» составила 20000 руб. за программу 256 академических часов, 25000 руб. – за программу 502 академических часа.

В 2025 г. всеми видами оказываемых институтом образовательных услуг были охвачены все категории персонала предприятий промышленного и строительного комплекса: генеральные директора и их заместители, главные инженеры, специалисты по охране труда, инженеры, мастера, бухгалтера. Обучение проходили индивидуальные предприниматели и их сотрудники и физические лица. Всего в 2025 г. всеми видами оказываемых организацией образовательных услуг воспользовались 3347 человек.

Вариативность реализуемых организацией образовательных программ и установленных форм обучения обеспечиваются:

- запросами заказчиков: организаций и физических лиц;
- широким спектром предлагаемых образовательных услуг, возможностью выбора и сочетания различных форм обучения (в том числе с использованием информационных технологий, возможностей базовых образовательных учреждений и др.);
- ежегодным обновлением (до 25 %) содержания реализуемых образовательных программ с учётом уровня подготовленности слушателей;
- структура большинства образовательных программ, позволяет выстраивать индивидуальную траекторию обучения.

### **3. Условия организации образовательного процесса и быта слушателей.**

Повседневная деятельность персонала и слушателей института организованы в соответствии с режимом работы Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» (понеделник, вторник, среда, четверг – 9.00 – 18.00; пятница – 9.00 – 16.45) и режимом учебных занятий (предельная дневная нагрузка – не более 8 академических часов в день с установленной продолжительностью академического часа 45 минут). При продолжительности занятий в течение дня более 6 академических часов, один из перерывов имеет продолжительность не менее 30 минут. В субботу предусмотрена самостоятельная работа слушателей (по плану образовательных услуг).

Институт повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» располагает оборудованными учебными аудиториями общей площадью 147 м<sup>2</sup>. На базе института расположен учебный полигон для проведения практических занятий при работе на высоте.

В институте сформирована IT-инфраструктура, позволяющая обеспечивать оперативное предоставление персоналу и обучающимся необходимых информационных ресурсов и услуг. Общее количество единиц вычислительной техники – 20 компьютеров, 1 ноутбук, ip-телефония, доступ в Интернет. Организация располагает современным коммутационным оборудованием, а также развитой локальной сетью доступа Wi-Fi и пропускной способностью внутренних каналов связи до 5 Гб/с. Используемые институтом лицензионные средства программного обеспечения представлены рядом продуктов.

Одним из элементов IT инфраструктуры являются web-ресурсы, созданные и функционирующие на платформе СДО ПРОФ. Портал дистанционного обучения объединяет электронные образовательные ресурсы, сформированные для системы профессионального образования института, а используемая технологическая платформа обеспечивает высокую доступность этих ресурсов независимо от количества посетителей.

По состоянию на конец 2025 г. общий библиотечный фонд Организации включает более 1300 экземпляров изданий на электронных носителях и 35 экземпляров изданий на печатных носителях, включая нормативную литературу, учебники и учебные пособия. Каждый слушатель в обязательном порядке подключается к portalу дистанционного обучения по выбранному курсу, где помимо самого курса и тестовых заданий содержатся электронные издания по курсу и подборка нормативной литературы.

Слушатели всех курсов могут обратиться в круглосуточную службу поддержки и им окажут помощь в работе с порталом дистанционного обучения и объяснят, как правильно пользоваться библиотекой.

Институт повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» выездные занятия на территории сторонних организаций не проводит на основании Приказа Генерального директора от 20.02.2016 года.

Основу кадрового потенциала Организации образуют педагогические работники, в состав которых входят преподаватели и методисты.

Помимо постоянных штатных педагогических работников, работающих в организации на условиях внутреннего совмещения, к преподаванию привлекаются наиболее квалифицированные и опытные педагогические (научно-педагогические) работники и специалисты на условиях внешнего совмещения.

Базовое образование, квалификационный уровень, область научных интересов и опыт практической работы 10 педагогических работников Организации соответствуют профилю преподаваемых ими курсов и дисциплин. Данные о кадровом потенциале содержатся в Таблице 2.

За отчетный период в институте с целью повышения уровня кадрового обеспечения образовательного процесса преподаватели обучались на курсах повышения квалификации по необходимому профилю преподаваемых дисциплин.

Таблица 2

**Общие сведения о кадровом обеспечении по состоянию на декабрь 2024 года**

№	Показатель	Количество	Процентное соотношение, %
1	Численность педагогических работников, всего	3	100
2	Численность работников, всего	8	100
2.1	Укомплектованность штата	8	100
2.2	Вакансии	0	0

3	Из общей численности работников (из строки 2):	8	100
3.1	руководящие работники	3	37,5
3.2	преподаватели	0	25,0
3.3	учебно-вспомогательный персонал	2	34,5
3.4	производственный персонал	3	37,5
4	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):	3	100
4.1	штатные педагогические работники, за исключением совместителей	0	0
4.2	педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совместительства	0	0
4.3	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	3	100
4.4	педагогические работники, работающие по гражданско-правовому договору	0	0
5	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):	3	100
5.1	педагогические работники, имеющие высшее образование	3	100
5.2	педагогические работники, имеющие незаконченное высшее образование	0	0
5.3	педагогические работники, имеющие среднее специальное образование	0	0
6	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):		
6.1	педагогические работники, имеющие ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора	0	0
6.2	педагогические работники, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	0	0
6.3	педагогические работники, имеющие почетное звание при отсутствии ученой степени и ученого звания	0	0
7	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):	10	100
7.1	педагогические работники, имеющие стаж преподавательской деятельности 1-5 лет	0	0
7.2	педагогические работники, имеющие стаж преподавательской деятельности 5-10 лет	2	67
7.3	педагогические работники, имеющие стаж преподавательской деятельности свыше 10 лет	1	33
8	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):	10	100
8.1	педагогические работники, по числу полных лет менее 40	2	37
8.2	педагогические работники, по числу полных лет 40 - 60	0	0
8.3	педагогические работники, по числу полных лет свыше 60	1	33

В 2025 уч. г. на одного педагогического работника Организации приходилось, в среднем, до 670 слушателей в год.

В институте созданы условия для внеаудиторной работы слушателей, которая включает проработку материалов аудиторных занятий, индивидуальное выполнение практических заданий, самоподготовку и др. Все рабочие учебные программы содержат задания для самостоятельной работы, которая обеспечена необходимыми материалами – списками рекомендуемой литературы и Интернет-источников, учебниками, учебными (учебно-методическими) пособиями. В помощь слушателям сотрудники института регулярно обновляют литературу на портале дистанционного обучения.

Питание слушателей организовано в помещении Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» в комнате 202, в которой установлены микроволновая печь, холодильник, кулер с питьевой водой.

В целях создания условий для обучения слушателей с ограниченными возможностями здоровья в Организации разработаны и реализуются дистанционные курсы повышения квалификации, обучающие семинары и вебинары, тематические консультации. Функционируют дистанционная библиотека. Формирование учебных групп осуществляется с помощью работников института путём подачи интерактивной заявки. Широкий спектр интерактивных сервисов обеспечивает полноценное виртуальное взаимодействие слушателей с преподавателями и друг с другом в рамках использования системы дистанционного обучения.

#### **4. Содержание образования.**

##### **Характеристика образовательных программ и их учебно-методического обеспечения**

Учебные планы и программы размещены на официальном сайте Организации ([www.professional-ipk.ru](http://www.professional-ipk.ru)), а также могут быть представлены слушателям по запросу. Реализуемые образовательные программы направлены на достижение конкретных результатов, на стимулирование творческой активности и самореализацию слушателей как в процессе обучения, так и за его рамками (при осуществлении профессиональной деятельности). В процессе обучения проводятся лекционные и семинарские занятия, практикумы. Слушатели выполняют самостоятельную работу. В целях усиления практической направленности реализуемых образовательных программ, повышения заинтересованности слушателей и их ответственности за результаты обучения доля практических и самостоятельных занятий в общем объёме учебного времени доведена до 70 %. По всем образовательным программам разработаны учебные планы и методическое обеспечение, в состав которого входят рабочие программы учебных дисциплин (модулей), учебно-методические и методические пособия, сборники заданий (задач) и практикумы, опорные конспекты, рабочие тетради, программы практик, электронные презентации, раздаточные материалы, оценочные средства и др. За отчётный период были разработаны и обновлены более 30 дополнительных профессиональных программ. Методист института прошел обучение на курсах повышения квалификации по теме «Разработка электронного учебно-методического комплекса (ЭУМК)». Учебные и учебно-тематические планы составлены в соответствии с приказом Министерства образования и науки России от 24.03.2025 N 266 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам".

##### **Используемые современные образовательные технологии**

Используемые в учебном процессе современные образовательные технологии базируются на принципах системно-деятельностного и компетентностного подходов, личностно-ориентированного, проблемного и развивающего обучения в сочетании с методом проектов, деловыми и ролевыми играми, другими интерактивными формами и методами обучения. При подготовке и проведении учебных занятий, консультаций, промежуточной и итоговой аттестации слушателей широко используются мультимедийные средства обучения и информационно-коммуникационные технологии (ИКТ).

##### **Использование информационных технологий**

В целях повышения уровня ИКТ-компетентности слушателей и сотрудников института регулярно проводятся курсы по программам «Технологии создания электронных образовательных средств», «Создание электронных образовательных ресурсов учебного назначения», «Разработка программных продуктов учебного назначения с использованием специализиро-

ванных инструментальных сред» и др. Большинство этих программ состоят из модулей и предусматривают возможность их освоения в форме обучения с использованием ИКТ.

### **Используемые технологии и процедуры оценки качества образования слушателей**

В целях оценки качества образовательных результатов слушателей используется комплекс технологий и процедур, обеспечивающих текущий, промежуточный и итоговый контроль, в том числе в формах опроса, тестирования, собеседования, защиты итоговых квалификационных работ. Широко применяются техники обеспечения обратной связи, методы самооценки.

## **5. Результаты образовательной деятельности**

В течение 2025 года в институте повысили квалификацию 3347 работников промышленности, образования, государственных и муниципальных учреждений, индивидуальных предпринимателей и физических лиц. В 2025 году в институте осуществлялось обучение по 251 образовательным программам по профилю профессиональной деятельности слушателей.

В институте постоянно проводится социологический опрос работодателей слушателей и самих слушателей по итогам обучения. Опрос проводится как в устной, так и в письменной форме. Основная масса потребителей образовательных услуг удовлетворена, что выражается в предоставленных отзывах о высоком качестве услуг и желании повторно проходить обучение именно в Институте повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ».

## **6. Финансово-экономическая деятельность**

По итогам 2025 г. общий объём доходов Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» по всем видам финансового обеспечения (деятельности) увеличился по сравнению с 2024 г. на 3,5 %. Доля в этом объёме средств от приносящей доход деятельности составила 100 %. Расходы произведены в полном объёме.

## **Заключение. Перспективы развития института**

В Институте повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» разработана и реализуется программа развития института на следующий год и в среднесрочной перспективе.

К числу задач, решить которые призвана Программа развития, относятся следующие:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов для улучшения качества и мониторинга качества образовательного процесса;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» как учреждения дополнительного профессионального образования.

В следующем (2026 г.) планируется разработать новые дополнительные профессиональные курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в которых будут заинтересованы работодатели слушателей, а также слушатели – физические лица.