

Утверждаю
Генеральный директор
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ»



Баранова Е.А.
«21» января 2025 года

Программа развития

Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ»
на 2025-2029 годы

Москва
2025

Паспорт Программы развития

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Институт повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» - учреждение дополнительного профессионального образования, призванное проводить профессиональную переподготовку и повышение квалификации в сфере охраны труда, экологической, промышленной, теплоэнергетической безопасности, электробезопасности, проектирования и строительства зданий и сооружений, инженерных изысканий и других направлений.

Учредителем является физическое лицо Баранова Евгения Александровна.
Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно Институтом повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» в рамках осуществления образовательной деятельности (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, краткосрочное обучение по направлениям охраны труда, экологической, промышленной, теплоэнергетической безопасности, электробезопасности, проектирования и строительства зданий и сооружений, инженерных изысканий и т.д.).

В соответствии с действующим законодательством РФ для образовательных учреждений, являющихся некоммерческими организациями, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг Институт повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ»:

- физические лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих (Департамент образования города Москвы) и контролирующих органов, потребителей образовательных услуг.

К числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов для улучшения качества и мониторинга качества образовательного процесса;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях";
- Устав Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Институт повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ»

Цель, миссия Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» - приобретение новых и развитие имеющихся профессиональных компетенций слушателей в избранной области деятельности.

Приоритетные направления развития Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ»

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ»
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Декабрь 2024	✓ предложения в Программу, согласование миссии организации	Генеральный директор
1.2	Корректировка и утверждение	Декабрь 2024	✓ принятие программы развития на 2025- 2029 г. г	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы	постоянно	✓ оперативность учёта интересов сторон	Генеральный директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	✓ разработка актуальных образовательных программ, ✓ внедрение современных образовательных технологий	Генеральный директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	✓ увеличение количества слушателей, ✓ рост экономической эффективности образовательного процесса	Генеральный директор
2.3	Семинары для преподавателей	2 раза в год	✓ повышение качества учебных занятий ✓ мотивация преподавательской деятельности	Генеральный директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	постоянно	✓ увеличение количества слушателей	Генеральный директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Ремонт и оборудование аудиторий	постоянно по мере необходимости	✓ соответствие базы лицензионным требованиям, ✓ повышение привлекательности обучения в Институте,	Генеральный директор

3.2	Обновление средств компьютерной техники, программного обеспечения	постоянно по мере необходимости	✓ соответствие баз лицензионным требованиям, ✓ повышение привлекательности обучения в Институте,	Генеральный директор
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	ежегодно	✓ предложения	Генеральный директор
4.2	Совершенствование сайта Института	2025-2026	✓ развитие структуры и содержания сайта	Генеральный директор
4.3	Разработка и внедрение системы мотивации, стимулирования персонала	2025	✓ совершенствование Положения о премировании; ✓ использование механизмов морального поощрения	Генеральный директор
5. Развитие системы социального партнёрства				
5.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2025 -2029	✓ продвижение на рынке образовательных услуг	Генеральный директор Сотрудники института
5.2	Организация и проведение на базе Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций	ежегодно	✓ укрепление положительного имиджа Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ»	Генеральный директор Сотрудники института

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ»	Ежегодно январь	Отчет	Генеральный директор
2	Анализ качества образовательных услуг: <ul style="list-style-type: none"> • Качества образовательных программ; • Качества учебных занятий; • Уровня удовлетворённости потребителя; • Уровня привлекаемых Преподавателей. 	Ежегодно	Анкетирование	Генеральный директор Сотрудники института

Финансовое обеспечение программы развития института

- на выплату заработной платы сотрудникам Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» - не более 60% от общего дохода.
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

Ожидаемые результаты выполнения программы развития института

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
- Увеличение количества слушателей.
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам промышленной безопасности.
- Укрепление деловой репутации Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» на рынке образовательных услуг.
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» осуществляется по направлениям:

- дополнительное профессиональное образование

Программы повышения квалификации;

Программы профессиональной подготовки.

Аудиторный фонд Института повышения квалификации «ПРОФЕССИОНАЛ» составляет 6 аудиторий на 72 посадочных места. Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: 20 компьютеров, оборудованных выходом в Интернет, 1 ноутбук, учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях.

В 2025-2029 годах планируется продолжить развитие электронной библиотеки, ремонт учебных аудиторий.

Преподавательский корпус включает двух штатных преподавателей и десять внештатных.

Учебно-методический отдел укомплектован тремя штатными сотрудниками, имеющими высшее образование. Обучение и повышение квалификации сотрудников проводится на базе ведущих учебных центров Москвы.

Для повышения эффективности работы отдела необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников.